

Alessandro Capone

FORMAZIONE/ABILITAZIONI

Corso di Laurea: Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica
Università: Università degli Studi di Messina
Anno di conseguimento: 2001
Luogo: Messina

**Master di II Livello in Crisis Management e Homeland Security –
Università di Roma**

Percorso specialistico focalizzato sulla gestione delle crisi, sicurezza strategica, analisi del rischio, governance delle emergenze e processi decisionali in contesti complessi. Approfondite competenze in crisis communication, continuità operativa, coordinamento interistituzionale e gestione organizzativa in scenari ad alta criticità.

Percorsi formativi e specializzazioni

- Diploma Superiore in Lingua School in lingua Inglese.

COMPETENZE CHIAVE

- Security Management e protezione delle infrastrutture critiche
- Crisis Management e gestione delle emergenze
- Risk Assessment e analisi del rischio operativo
- Coordinamento operativo e gestione di team complessi
- Coordinamento operativo e gestione di team complessi
- Governance della sicurezza e continuità operativa
- Leadership organizzativa e decision making
- Pianificazione strategica e gestione processi

PROFILO PROFESSIONALE

- Manager con consolidata esperienza nella gestione della sicurezza e nel coordinamento operativo in contesti infrastrutturali complessi. Attualmente Quadro Apicale presso il Gruppo FS Security Campania, con competenze specialistiche in Security Management, Crisis Management, analisi del rischio e governance della sicurezza.
- Laureato in Ingegneria Elettronica e in possesso di un Master di II Livello in Crisis Management e Homeland Security, combina solide competenze tecnico-organizzative con capacità decisionali, leadership e gestione di scenari ad alta criticità. Orientato al raggiungimento degli obiettivi, alla

continuità operativa e al coordinamento efficace tra stakeholder istituzionali e operativi.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Posizione/Ruolo: Responsabile Security Campania

Società: Fs Security

Data inizio: da 2025 ad oggi

Responsabile delle attività di security e del coordinamento operativo sul territorio regionale, con presidio della sicurezza delle infrastrutture ferroviarie, gestione delle criticità operative e supervisione dei processi di prevenzione e mitigazione del rischio. Coordina le attività di security management in collaborazione con stakeholder istituzionali, forze dell'ordine e strutture operative interne, garantendo continuità operativa, gestione delle emergenze e supporto ai processi decisionali in contesti ad alta complessità.

*ESPERIENZE PROFESSIONALI
PRECEDENTI*

Posizione/Ruolo: Responsabile Protezione Aziendale Sicilia Occidentale

Società: Protezione Aziendale FS

Data inizio: dal 2006 al 2025

Responsabile delle attività di protezione aziendale e sicurezza operativa nell'area della Sicilia Occidentale, con compiti di presidio delle infrastrutture, prevenzione dei rischi, gestione delle criticità operative e coordinamento delle attività di security sul territorio.

Ha curato i rapporti con autorità istituzionali, forze dell'ordine e strutture operative interne, garantendo l'attuazione delle procedure di sicurezza, la tutela del patrimonio aziendale e il supporto alla gestione delle emergenze in contesti infrastrutturali complessi

Posizione/Ruolo: Operatore Specializzato Circolazione

Società: RFI

Data inizio: 1997

Figura operativa specializzata nella gestione e regolazione della circolazione ferroviaria, con responsabilità legate alla sicurezza dell'esercizio ferroviario, al coordinamento delle movimentazioni dei treni e al rispetto delle procedure di esercizio.

Attività svolta in contesto ad alta criticità operativa, con presidio

continuo della regolarità e sicurezza della circolazione, gestione delle comunicazioni operative e applicazione delle normative tecniche e di sicurezza del settore ferroviario.

CARATTERISTICHE PERSONALI

Elevata affidabilità e senso di responsabilità, Leadership operativa e attitudine al coordinamento di team, Orientamento al risultato, visione di insieme, affidabilità e capacità di costruire relazioni efficaci in contesti complessi. Attenzione alla sicurezza, alla precisione e alla qualità dei processi, Flessibilità e adattabilità a scenari organizzativi dinamici Forte motivazione alla crescita e allo sviluppo di competenze trasversali, con approccio proattivo e visione strategica dei processi aziendali.